

## التفكير الرشيق (إستراتيجيات التكيف والمرونة وتحسين الأداء في بيئة العمل)

المحتويات	لمن هذا النشاط
<p><b>أسس التفكير الرشيق</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>أهمية التكيف والمرونة في بيئة العمل الحديثة.</li> <li>مبادئ التفكير الرشيق: العقلية والمنهجية.</li> <li>فهم التغيير: الدوافع، التحديات، والفرص.</li> <li>اختبار: تحديد مستوى التكيف والمرونة الشخصية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>القادة والمديرون التنفيذيون.</li> <li>مدراء الإدارات.</li> <li>رؤساء الأقسام والمشرفون.</li> <li>مدراء المشاريع.</li> <li>قادة وأعضاء فرق العمل.</li> <li>المسؤولون عن إدارة الأداء.</li> <li>أخصائيو الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.</li> <li>المحللون الاستراتيجيون.</li> </ul>
<p><b>تطوير عقلية التكيف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>خصائص العقلية التكيفية.</li> <li>التغلب على مقاومة التغيير.</li> <li>بناء المرونة الذهنية: تقنيات وممارسات.</li> </ul>	<p><b>الأهداف</b></p> <p>تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق التفكير الرشيق لتحسين وتطوير العمليات المؤسسية</li> <li>تعزيز المرونة التنظيمية وزيادة قدرة الفرق والمؤسسة على الاستجابة السريعة للتغيرات.</li> <li>تحسين كفاءة العمليات وتحديد وتقليل جميع أشكال الهدر.</li> <li>بناء فرق ذاتية التنظيم قادرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات بفعالية.</li> <li>تحسين التعاون والتواصل وتعزيز الشفافية والتفاعل بين الأفراد والفرق وأصحاب المصلحة.</li> <li>استخدام منهجيات التفكير الرشيق لتعزيز الأداء والكفاءة التشغيلية المؤسسية.</li> <li>تطوير مهارات القيادة الرشيقية لتحقيق التميز والإبداع التنظيمي المستدام.</li> </ul>
<p><b>تعزيز المرونة في اتخاذ القرار</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الفكر المرن في البيانات المعقدة وغير المؤكدة.</li> <li>أدوات لاتخاذ قرارات تكيفية: تخطيط السيناريوهات والنماذج الأولية السريعة.</li> <li>إدارة الأولويات وتحقيق التوازن بين المتطلبات المتنافسة.</li> <li>تمارين عملية: تطبيق المرونة على سيناريوهات واقعية.</li> </ul>	<p><b>تفاصيل النشاط</b></p> <p><b>التاريخ</b> 26 – 30 إبريل 2026 (دبي)</p> <p><b>والمكان</b> 2 – 6 أغسطس 2026 (إسطنبول)</p> <p>20 – 24 سبتمبر 2026 (دبي)</p> <p>1 – 5 نوفمبر 2026 (الدوحة)</p>
<p><b>خلق ثقافة التكيف داخل الفرق</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع الابتكار والتعلم المستمر.</li> <li> استراتيجيات الاتصال لإدارة التغيير بفعالية.</li> <li>ورشة عمل: تصميم ممارسات الفريق لتعزيز المرونة.</li> </ul>	<p><b>الموعد</b> 9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً</p> <p><b>لغة النشاط</b> عربي والمصطلحات (عربي، إنجليزي)</p> <p><b>التكلفة</b> \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي</p>
<p><b>بناء القدرة على الصمود على المدى الطويل</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الربط بين التكيف والمرونة.</li> <li> استراتيجيات للحفاظ على المرونة تحت الضغط.</li> <li>إنشاء خارطة طريق شخصية ومؤسسية للرشاقة التنظيمية.</li> <li>التخطيط العملي: تطبيق مفاهيم الدورة على التحديات الواقعية.</li> </ul>	<p><b>خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر</b></p>
<p><b>القيادة الرشيقية وتطوير العمليات المرنة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>أسس ومبادئ القيادة الرشيقية في المؤسسات الحديثة.</li> <li>تطوير العمليات المرنة وتحسين الكفاءة التشغيلية.</li> <li>تطبيقات عملية للقيادة في ظل منهجيات التفكير الرشيق.</li> <li>ربط القيادة الرشيقية بتحقيق التميز المؤسسي.</li> <li>استراتيجيات فعالة في تطوير وتحسين العمليات اليومية.</li> </ul>	